



**CENTRAL SINDICAL INDEPENDENT I DE FUNCIONARIS  
SECTOR D'UNIVERSITATS DE CATALUNYA  
DIRECCIÓ PROVINCIAL DE BARCELONA**

E-mail: csif@upc.edu

**A L'ATENCIÓ DEL Dr. FRANCESC TORRES, RECTOR DE LA  
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA**

Francesc Vilamajó i Capdevila, amb DNI XXXXXXXXX, en qualitat de secretari de la Secció Sindical de CSIF a la UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA

**EXPOSA**

1º.- La clàusula 4.1 de l'Acord Marc sobre el treball de durada determinada, celebrat el 18 de març de 1999, que hi consta en l'Annex de la Directiva 1999/70/CE del Consell, de 28 de juny de 1999, relativa a l'Acord Marc de la CES, la UNICE i la CEEP sobre el treball de durada determinada, disposa literalment: "pel que fa a les condicions de treball, no pot tractar-se als treballadors amb un contracte de durada determinada d'una manera menys favorable que als treballadors fixos només pel simple fet de tenir un contracte de durada determinada, excepte que es justifiqui un tracte diferent per raons objectives".

2º.- L'article 29 del Conveni Col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes (DOGC núm. 4821, de 14 de febrer de 2007), amb el títol Complement per mèrits de docència, estableix: "1. Aquest complement està destinat a retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interès o la iniciativa en l'activitat de docència del personal a temps complet de les categories de catedràtic, agregat, col·laborador, lector i, si s'escau, dels investigadors permanents. 2. L'assignació del complement per mèrits de docència requereix l'avaluació positiva, de l'activitat de docència realitzada pel professorat. Aquest complement, que s'estructura per quinquennis, és de caràcter consolidable, i es distribueix en dotze pagues mensuals a l'any". És a dir, s'exclou als investigadors i a les investigadores temporals i al professorat associat, que també és temporal.

3º.- La sentència del Tribunal Supremo de 10 de desembre de 2020 (recurs núm. 65/2019) ve a confirmar i declarar la fermesa de la sentència del Tribunal Superior de Justícia de Madrid de 8 d'octubre de 2018 (sentència núm. 556/2018), per la qual es reconeix al personal laboral temporal el dret a sol·licitar l'avaluació de mèrits docents en els mateixos termes que el personal docent investigador laboral permanent, sempre i quan hi concorri l'element temporal exigint a les normes de desenvolupament del referit complement, sota els següents arguments d'interès:

- a) La normativa estatal i autonòmica aplicable en aquesta matèria "en referir-se als professors contractats per temps indefinit, assenyala que el complement es generarà per cada cinc anys de dedicació docent a temps complet o període equivalent si s'ha prestat el servei a temps parcial, la qual cosa evidencia que s'avaluen mèrits d'activitat, **un fet que pot concórrer en ambdós col·lectius**".
- b) "Cal recordar que el que reclamen els demandants és el dret a poder sol·licitar l'avaluació, sense que, per valorar l'existència o no del dret, existeixi cap criteri objectiu que diferenciï els dos col·lectius, per la qual cosa, com resol la sentència recorreguda, **en no tener accés el personal temporal a sol·licitar l'avaluació, és quan realment es produeix la desigualtat invocada. Desigualtat que està proscriu a l'art. 4 de l'Acord Marc de la CES, la UNICE i el CEEP sobre el treball de durada determinada**, de 18 de març de 1999 (Directiva 1999/70/CE, de 28 de juny)".

4º.- Encara més clara és la sentència del Tribunal Superior de Justícia de Madrid de 8 d'octubre de 2018 (sentència núm. 556/2018) quan falla el següent:

- a) “De les normes ja exposades es constata que **l'establiment de complements addicionals no està supeditat a determinats tipus de contractació**, la qual cosa es desprén clarament de l'article 24 del Conveni d'aplicació, quan, en establir l'estructura salarial, no realitza cap distinció entre ambdós col·lectius, permanents i temporals; és cert que el RD 153/2002 (article 24) al·ludeix al complement específic per mèrits docents per als professors contractats per temps indefinit, al·ludint a que es generarà ‘per cada cinc anys de dedicació docent’ a temps complet o període equivalent si s’ha prestat el servei amb dedicació a temps parcial, però aquí es posa de manifest que en la norma el que se li avalua són mèrits d’activitat, que igual poden concórrer en ambdós col·lectius per al cas que es superessin en la contractació els límits temporals establerts en els articles 48 i següents de la LOU”.
- b) “El que es pretén per part dels demandants és l'accés a la referida avaluació, per, en el seu cas, ser mereixedor d'un possible complement quan concorri l'element temporal exigít; per tant **aquesta fase prèvia d'avaluació redunda tant en el personal temporal com en el permanent, i no existeix un criteri objectiu de diferència entre col·lectius, i és a partir d'aquest fet de no tenir accés a aquesta avaluació quan surgeix la desigualtat invocada, consistent en que, en situacions comparables, es produeix el tracte diferent per el sol fet de la durada contractual**, un fet inadmissible a judici nostre, en no ser acorde amb el que s'estableix a la clàusula 4 de l'Acord Marc de la CES, la UNICE i el CEEP sobre el treball de durada determinada, que en síntesi estableix, pel que fa a les condicions de treball, que no podrà tractar-se als treballadors amb un contracte de durada determinada d'una manera menys favorable que als treballadors fixes comparables per el sol fet de tenir un contracte de durada determinada, a menys que es justifiqui un tracte diferent per raons objectives, la qual cosa no passa en autos. **Per tot el que s'ha exposat, la demanda ha de ser estimada parcialment en el sentit de reconèixer al personal laboral temporal el dret a sol·licitar l'avaluació de mèrits docents en els mateixos termes que el personal docent investigador laboral permanent, sempre i quan hi concorri l'element temporal exigít en les normes de desenvolupament del referit complement**”.

A la vista dels fonaments jurídics precedents, la Secció Sindical de CSIF en la Universitat Politècnica de Catalunya.

#### **SOL·LICITA**

l'apertura per part del Rectorat de la Universitat de Politècnica de Catalunya, d'un procediment d'avaluació dels mèrits docents extraordinaris durant l'any 2021 per tal que els professors contractats temporals d'aquesta Universitat, amb independència de la seva jornada a temps complet o parcial, puguin sol·licitar l'avaluació dels seus complements per mèrits docents per l'activitat realitzada fins el 31 de desembre de 2020, davant la impossibilitat d'haver-ho fet en el període ordinari habilitat a l'efecte, amb la finalitat de complir amb el que assenyalen les normes ressenyades i en la interpretació que al respect han realitzat les sentències esmentades i per no continuar i perpetuar el tracte discriminatori que ve patint aquest col·lectiu en relació amb l'accés als complements per mèrits docents i investigadors.

A més, aquesta possibilitat entra dins de l'àmbit d'autonomia i organització de les Universitats i ja ha estat habilitada per part d'alguna Universitat espanyola, com la Universitat d'Alcalá, en aplicació i execució de les sentències referenciades.

A Barcelona, a 4 de març de 2021.



Signat: P.O. Francesc Vilamajó i Capdevila