



Ante la virulenta campaña de desprestigio

CSIF vuelve a defender el magnífico trabajo que PAS y PDI realizan en las universidades públicas

El sindicato independiente considera que el MECD, la CRUE, la ANECA y todos los organismos e instituciones vinculados al sistema universitario español deberían alzar la voz para proteger, defender y poner en valor la calidad de la docencia, la gestión y la investigación que más de 185.000 profesionales realizan a diario en las diferentes universidades públicas.

Las universidades, al igual que cualquier otra administración pública, son susceptibles de mejoras normativas y de controles y rendición de cuentas más rigurosos. Sin embargo es inaceptable que, hechos aislados y con un claro componente político, sirvan de excusa para un linchamiento generalizado de la labor y el prestigio de nuestras instituciones públicas de educación superior.

CSIF denuncia que el porcentaje de profesorado universitario estable sólo alcanza el 57'2% y que la plantilla inestable del PAS supera ya el 21'3%

Pide a las universidades que aprueben generosas ofertas de empleo público para PAS y PDI y pongan en marcha los procesos de estabilización recogidos en el "II Acuerdo para la mejora del empleo público"

De los 118.094 docentes existentes en el curso 2015-2016 en las universidades españolas, sólo 67.549 eran funcionarios de carrera y personal con contrato fijo o indefinido. El resto son interinos y personal temporal entre los que destacan los 22.871 profesores asociados que existen en España.

Las universidades que presentan mejores porcentajes de plantillas de personal docente e investigador estables son las de Asturias con un 72'3% y Galicia con un 71'9%. Por el contrario, la más alta inestabilidad se da en los centros universitarios de Baleares (56'2%) y Cataluña (52'2%).

Por su parte, el **personal de administración y servicios (PAS)** del sistema universitario español conformado por 59.404 trabajadores tiene un porcentaje de plantilla inestable también muy alto que llega al 21'3%, según el reciente estudio "Las universidades españolas: una perspectiva autonómica, 2017" publicado por la Fundación CYD.

Asturias (90'1%) y Madrid (84'4%) tienen los porcentajes más altos de funcionarios y contratados fijos o indefinidos, mientras que las universidades del País Vasco (47%) y Canarias (36'5%) presentan los más altos índices de plantillas inestables.

Capítulo aparte merece la situación del **personal empleado investigador** conformado por 17.467 trabajadores en el curso 2015-2016 que son el paradigma de una situación laboral inestable y precaria. Parte de ellos (39'9%) entraron en las universidades a través del artículo 83 de la LOMLOU con cargo a proyectos/grupos de investigación y el grupo mayoritario (58'3%) fueron contratados mediante convocatorias públicas competitivas. De aquí, más del 80% eran investigadores predoctorales inmersos en la universidad a través de convocatorias de formación de personal investigador o formación de doctores (FPI) y de convocatorias de formación de profesorado universitario (FPU).

En estas labores de I+D están también los 4.756 trabajadores a los que el MECD define como **personal técnico de apoyo a la investigación**.

27 de abril de 2018