



Contingència
Accidents de Treball i
Malalties Professionals

Contingencia
Accidentes de Trabajo y
Enfermedades Profesionales

Mútua d'Accidents de Treball
i Malalties Professionals
de la Seguretat Social Núm. 151
C.I.F.: G 08215824
Via Augusta, 36 - 08006 BARCELONA
Telf. 93 228 65 00 - Fax. 93 228 65 09

Mutua de Accidentes de Trabajo
y Enfermedades Profesionales
de la Seguridad Social N.º 151
C.I.F.: G 08215824
Via Augusta, 36 - 08006 BARCELONA
Telf. 93 228 65 00 - Fax. 93 228 65 09

Codi Compte de Cotització Código Cuenta de Cotización	D.C.

Document Associació Documento Asociación

Altres C.C.C. en Annex al Document
Otros C.C.C. en Anexo al Documento

MUTUALISTA / MUTUALISTA

Raó Social / Razón Social
Domicili / Domicilio
Municipi / Municipio
Província / Provincia
Codi Postal / Código Postal
N.I.F. Empresa / N.I.F. Empresa

ASEPEYO, per mitjà d'aquest document, formalitzà amb l'ASSOCIAT que s'indica, la cobertura de les prestacions derivades de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, conforme a tot allò que consta en el revers i per als riscos que en el mateix s'asseyen. ASEPEYO, por medio de este documento, formaliza con el ASOCIADO que se indica, la cobertura de las prestaciones derivadas de las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, conforme a cuanto consta en el reverso y por los riesgos que en el mismo se indican.

CLASSE D'ACTIVITAT
CLASE DE ACTIVIDAD

	CNAE

SITUACIÓ DEL CENTRE DE TREBALL
SITUACIÓN DEL CENTRO DE TRABAJO

DATA D'EFECTE DEL DOCUMENT D'ASSOCIACIÓ
FECHA DE EFECTO DEL DOCUMENTO DE ASOCIACION

El present Document d'Associació, estès i signat per triplicat, comença a les zero hores de l'efecte a dalt indicat.
El presente Documento de Asociación, extendido y firmado por triplicado, comienza a las cero horas del efecto arriba indicado.
Informe emès pel Comitè d'Empresa o Delegat de personal. / Informe emitido por el Comité de Empresa o Delegado de personal.
 No s'adjunta per no existir l'anomenat òrgan de representació dels treballadors S'adjunta
 No se adjunta por no existir dicho órgano de representación de los trabajadores Se adjunta
L'empresa sí / no L'empresa sí / no está autorizada per a col·laborar en la gestió d'incapacitat temporal derivada de les contingències d'Accidents de Treball i Malalties Professionals. Data autorització.
La empresa sí / no está autorizada para colaborar en la gestión de incapacidad temporal derivada de las contingencias de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales. Fecha autorización.

TARIFICACIÓ / TARIFICACION

L'associat està obligat a efectuar mensualment l'ingrés de les quotes d'acord amb els percentatges de cotització assenyalats per a cadascun dels següents treballs:
El asociado está obligado a efectuar mensualmente el ingreso de las cuotas de acuerdo con los porcentajes de cotización indicados para cada uno de los siguientes trabajos:

Divisió División	Epígraf Epígrafe	DESCRIPCIÓ I SITUACIÓ DELS TREBALLS I CIRCUMSTÀNCIES QUE DETERMINEN EL SEU PERILL DESCRIPCION Y SITUACION DE LOS TRABAJOS Y CIRCUNSTANCIAS QUE DETERMINAN SU PELIGROSIDAD	Tipus de % per a / Tipo % para		TOTAL %
			I.T.	I.M.S.	

Fet en / Hecho en

L'Associat, / El Asociado,

Per ASEPEYO / Por ASEPEYO
Mútua d'Accidents de Treball i Malalties
Professionals de la Seguretat Social, n.º 151
Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades
Profesionales de la Seguridad Social, n.º 151

En
D.
En qualitat de
En calidad de

OBLIGACIONS DE L'EMPRESARI

- Totes aquelles que es derivin del que disposa el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, Reial Decret legislatiu 1/1994 de 20 de juny, Reial Decret 1993/1995 de 7 de desembre, que aprova el Reglament de col·laboració de les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals, i la resta de normes d'aplicació i desenvolupament que existissin o poguessin dictar-se en el futur, i especialment les següents:
 - Protegir en la Mútua la totalitat dels seus treballadors i centres de treball.
 - Inscruir l'empresa en la Tresoreria General de la Seguretat Social, donar l'alta als seus treballadors amb caràcter previ al començament de la seva activitat laboral dintre de l'empresa, i estar al corrent de les cotitzacions a la Seguretat Social.
 - Lliurar a la Mútua l'informe emès, prèviament a la subscripció del Document d'Associació, pel Comitè d'empresa o delegat de personal, si existeix.
 - Responder mancomunadament de totes les obligacions que legalment o contractualment abastin a la Mútua quan aquesta no les complís en el temps estableert i conforme els criteris de proporcionalitat que fixin els estatuts de la Mútua.
 - Comunicar a la Mútua el codi o codis de comptes de cotització que posseeixi en el moment de l'associació, o aquells que posteriorment li assigni la Tresoreria General de la Seguretat Social.
 - Posar en coneixement de la Mútua les modificacions que vagin produint-se del registre laboral dels seus treballadors i/o de l'activitat dels mateixos.
 - Ingressar a la Mútua, per una sola vegada i al moment de subscriure el Document d'Associació, en concepte de garantia del compliment de les seves obligacions, una quantitat equivalent a l'import d'un trimestre de quotes. Aquest ingrés depèndrà de si ho exigeix o no la Mútua.
 - Facilitar a la Mútua l'oportuna còpia dels certificats dels reconeixements mèdics realitzats en el supòsit que l'empresa associada tingués l'obligació, per disposició legal, d'efectuar reconeixements mèdics als seus treballadors, bé inicialment com a requisit previ a l'admissió d'aquests o durant el temps de duració de la relació laboral.
 - Notificar a la Mútua la preceptiva notificació d'Accident de Treball, o de Malaltia Professional, en el termini habilitat dels 5 dies a comptar des de l'accident o la baixa, o en aquell altre termini que posteriors normes poguessin establir.
 - A més, si l'accident o la malaltia professional causen lesions mortals, molt greus o greus, o que afecten més de quatre treballadors, dintre de les vint-i-quatre hores d'ocorrer el fet, sempre que aquest es produeixi en el centre de treball o durant la jornada de treball, l'associat té l'obligació de remetre telegrama a l'autoritat laboral, fent-hi constar: ràtio social, domicili i telèfon de l'empresa, nom de l'accidental, direcció completa del lloc on va ocurrir l'accident i breu descripció del mateix.
 - A complimentar mensualment la relació d'accidents de treball i malalties professionals que no causin baixa médica, utilitzant per a això els models degudament aprovats per l'autoritat laboral, per a la seva posterior remissió a la Mútua durant els cinc primers dies hàbils del mes següent al que es refereixen les dades.
 - A complir i subjectar-se als Estatuts que tingui aprovats la Mútua, exercitant els drets que dels mateixos s'infereixin, i especialment els de concórrer a les celebracions de la Junta General i/o Extraordinaria, votar i presentar-se per a l'elecció dels càrrecs de la Junta Directiva.

OBLIGACIONS DE LA MÚTUA

- Complir amb totes les obligacions que com a entitat col·laboradora de la Seguretat Social es deriven del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1994 de 20 de juny, Reial Decret 1993/1995 de 7 de desembre, regulador de la col·laboració de les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals, i la resta de normes d'aplicació i desenvolupament que existissin o poguessin dictar-se, i especialment les següents:
 - Substituir l'associat en totes les obligacions derivades de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals sobre les quals la Mútua té autoritzada la col·laboració, i que a continuació es resumeixen:
 - * Prestar l'assistència mèdica, farmacèutica i rehabilitadora als treballadors accidentats al treball o afectats per procés de malaltia professional.
 - * Abonar el subsidi per incapacitat temporal durant tot el període que duri la situació de baixa, en els casos d'accident de treball i malaltia professional.
 - * Abonar al treballador afectat amb lesions indemnitzables per lesions permanents no invalidants i invalideza permanent en grau de parcial, per la contingència d'accident de treball, la indemnització que li reconegui l'Institut Nacional de la Seguretat Social o la jurisdicció social.
 - * Ingressar a favor de la Tresoreria General de la Seguretat Social els imports que a efectes de capitalització fossin procedents per generar la pensió que per accident de treball tingui dret a percebre el treballador si li es reconeguda una invalidesa indemnitzable en forma de renda vitalícia.
 - * Abonar als beneficiaris de prestacions, derivades de la situació de mort i supervivència, les quantitats a alçada que la legislació de Seguretat Social pugui establir en cada moment.
 - * Ingressar a favor de la Tresoreria General de la Seguretat Social els imports que a efectes de capitalització fossin procedents per a generar les pensions per les situacions de mort i supervivència, als beneficiaris de les mateixes, i degudes a accidents de treball.
 - * Anticipar les prestacions al treballador accidentat o als seus familiars declarats beneficiaris, amb posterior dret de repetició, en els supòsits de manca d'affiliació, altes, baixes i cotització.
 - * Lliurar a l'associat, en el termini de deu dies des de la notificació de la denúncia del Document d'Associació, la certificació acreditativa del cessament com a associat i de la data d'efectes de l'esmentat cessament.
 - * Tornar a l'associat l'import que en concepte de garantia hagués depositat en la Mútua en subscriure el Document d'Associació, de conformitat amb l'article 64 del Reial Decret esmentat anteriorment, llevat que existissin obligacions pendents corresponents al període durant el qual hagin romàs associats, cas en el qual es farà l'opportuna retenció de la quantitat que correspongui, tenint en compte el límit temporal de cinc anys.

ALTRES CONDICIONS INHERENTS AL DOCUMENT D'ASSOCIACIÓ

- Quan sigui necessària l'hospitalització del treballador o treballadors accidentat/s, aquesta es portarà a efecte en els centres hospitalaris o assistencials designats per la Mútua. Si es produeixen accidents en llocs on no es conegui el centre d'assistència, l'accidentat serà traslladat al més pròxim, i s'informarà a la Mútua de tot això de la manera més ràpida.
- El present Document d'Associació se subscriu pel termini d'un any a partir de l'efecte, i serà prorrogable tacitamente per anualitats, llevat denúncia en contrari per l'associat. Aquesta comunicació haurà de fer-se per carta certificada i amb un mes, almenys, d'antelació a la data de venciment del Document, i dirigida al domicili social de la Mútua, situat al 08006 de Barcelona, Via Augusta núm. 36-38.
- No es consideraran garantits per aquest Document d'Associació:
 - * els accidents sobrevinguts per causa de força major estranya al treball.
 - * els accidents deguts a dol o imprudència temerària del treballador.
 - * qualsevol altre que la normativa legal estableixi.

OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO

• Todas cuantas se deriven de lo dispuesto en el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, Real Decreto legislativo 1/1994 de 20 de junio, Real Decreto 1993/1995 de 7 de diciembre, que aprueba el Reglamento de colaboración de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales, y restantes normas de aplicación y desarrollo que existieran o pudieran dictarse en el futuro, y en especial las siguientes:

- Proteger en la Mutua la totalidad de sus trabajadores y centros de trabajo.
- Incribir la empresa en la Tesorería General de la Seguridad Social, dar de alta a sus trabajadores con carácter previo al comienzo de su actividad laboral para con la empresa, y estar al corriente de las cotizaciones a la Seguridad Social.
- Entregar a la Mutua el informe emitido, prèviamente a la suscripción del Documento de Asociación, por el Comité de empresa o delegado de personal, si lo hubieren.
- Responder mancomunadamente de todas las obligaciones que legal o contractualmente alcancen a la Mutua cuando ésta no las cumpliera a su debido tiempo y conforme a los criterios de proporcionalidad que fijen los estatutos de la Mutua.
- Comunicar a la Mutua el código o códigos de cuentas de cotización que posea en el momento de la asociación, o los que en lo sucesivo le asigne la Tesorería General de la Seguridad Social.
- Poner en conocimiento de la Mutua las modificaciones que se vayan produciendo del registro laboral de sus trabajadores y/o de la actividad de los mismos.
- Ingresar en la Mutua, por una sola vez y al momento de suscribir el Documento de Asociación, en concepto de garantía del cumplimiento de sus obligaciones, una cantidad equivalente al importe de un trimestre de cuotas. Este ingreso dependerá de que lo exija la Mutua.
- Facilitar a la Mutua la oportuna copia de los certificados de los reconocimientos médicos realizados en el supuesto de que la empresa asociada viniera obligada, por disposición legal, a efectuar reconocimientos médicos a sus trabajadores, bien inicialmente como requisito previo a la admisión de éstos o durante el tiempo de duración de la relación laboral.
- Notificar a la Mutua el preceptivo Parte de Accidente de Trabajo, o de Enfermedad Profesional, en el plazo hábil de los 5 días a contar desde el accidente o la baja, o en aquel otro plazo que ulteriores normas pudieran establecer.
- Si el accidente o la enfermedad profesional causa lesiones mortales, muy graves o graves, o que afecten a más de cuatro trabajadores, dentro de las veinticuatro horas de ocurrir el hecho, siempre que éste se produzca en el centro de trabajo o durante la jornada de trabajo, el asociado viene obligado a remitir telegrama a la autoridad laboral, haciendo constar: razón social, domicilio y teléfono de la empresa, nombre del accidentado, dirección completa del lugar donde ocurrió el accidente y breve descripción del mismo.
- A cumplimentar mensualmente la relación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que no causen baja médica, utilizando para ello los modelos debidamente aprobados por la autoridad laboral, para su posterior remisión a la Mutua en los cinco primeros días hábiles del mes siguiente al que se refieren los datos.
- A cumplir y sujetarse a los Estatutos que tenga aprobados la Mutua, ejercitando los derechos que de los mismos se inferan, y especialmente los de concurrir a las celebraciones de la Junta General y/o Extraordinaria, votar y presentarse para elección de los cargos de la Junta Directiva.

OBLIGACIONES DE LA MUTUA

• Cumplir con cuantas obligaciones como entidad colaboradora de la Seguridad Social se derivan del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1994 de 20 de junio, Real Decreto 1993/1995 de 7 de diciembre, regulador de la colaboración de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales, y restantes normas de aplicación y desarrollo que existieran o pudieran dictarse, y en especial las siguientes:

- Sustituir al Asociado en todas las obligaciones derivadas de las contingencias de accidente de trabajo y enfermedades profesionales sobre las que la Mutua tiene autorizada la colaboración, y que seguidamente se resumen:
 - * Prestar la asistencia médica, farmacéutica y rehabilitadora a los trabajadores accidentados en el trabajo o afectados por proceso de enfermedad profesional.
 - * Abonar el subsidio por incapacidad temporal durante todo el período que dure la situación de baja, en las situaciones de accidente de trabajo y enfermedad profesional.
 - * Abonar al trabajador afectado con lesiones indemnizables por lesiones permanentes no invalidantes e invalidez permanente en grado de parcial, por la contingencia de accidente de trabajo, la indemnización que le reconozca el Instituto Nacional de la Seguridad Social o la jurisdicción social.
 - * Ingresar a favor de la Tesorería General de la Seguridad Social los importes que a efectos de capitalización fueran procedentes para generar la pensión que por accidente de trabajo tenga derecho a percibir el trabajador de serie reconocida una invalidez indemnizable en forma de renta vitalicia.
 - * Abonar a los beneficiarios de prestaciones, derivadas de las situaciones de muerte y supervivencia, las cantidades a alzada que la legislación de Seguridad Social pueda establecer en cada momento.
 - * Ingresar a favor de la Tesorería General de la Seguridad Social los importes que a efectos de capitalización fueran procedentes para generar las pensiones por las situaciones de muerte y supervivencia, a los beneficiarios de las mismas, y debidas a accidentes de trabajo.
 - * Anticipar las prestaciones al trabajador accidentado o sus familiares declarados beneficiarios, con posterior derecho de repetición, en los supuestos de falta de afiliación, altas, bajas y cotización.
 - * Entregar al asociado, en el plazo de diez días desde la notificación de la denuncia del Documento de Asociación, la certificación acreditativa del cese como asociado y de la fecha de efectos del referido cese.
 - * Devolver al asociado el importe que en concepto de garantía hubiese depositado en la Mutua al suscribir el Documento de Asociación, de conformidad con el Art. 64 del Real Decreto citado anteriormente, salvo que existiesen obligaciones pendientes correspondientes al período durante el que hayan permanecido asociados, en cuyo caso se hará la oportuna retención en la cuantía que corresponda, teniendo en cuenta el límite temporal de cinco años.

OTRAS CONDICIONES INHERENTES AL DOCUMENTO DE ASOCIACIÓN

■ Cuando sea precisa la hospitalización del trabajador o trabajadores accidentados, ésta se llevará a efecto en los centros hospitalarios o asistenciales designados por la Mutua. De producirse accidentes en lugares donde no se conozca el centro de asistencia, el accidentado será llevado al más próximo, dándose cuenta de todo ello a la Mutua por el medio más rápido.

■ El presente Documento de Asociación se suscribe por el plazo de un año a partir del efecto, y será prorrogable tácitamente por anualidades, salvo denuncia en contrario por el asociado. Esta comunicación deberá hacerse por carta certificada y con un mes, por lo menos, de antelación a la fecha del vencimiento del Documento, y dirigida al domicilio social de la Mutua, sito en el 08006 de Barcelona, Via Augusta nº 36-38.

■ No se considerarán garantizados por este Documento de Asociación:

- * los accidentes sobrevenidos por causa de fuerza mayor extraña al trabajo.
- * los accidentes debidos a dolor o imprudencia temeraria del trabajador.
- * cualquier otro que la normativa legal establezca.