

- 1. L'element bàsic de l'autonomia universitària es la transparència absoluta en la presa de decisions contemplant mecanismes d'avaluació i rendició de comptes. S'ha produït un allunyament progressiu entre els òrgans de govern i els membres de base, de manera que el projecte institucional de la darrera dècada sembla cada cop menys compartit per la comunitat. ¿Adreçarà aquest projecte les formes de relació i govern interns?.**

Farem tot el possible per aconseguir el màxim nivell de transparència en les decisions dels diferents òrgans col·legiats de la universitat, així com millorar la difusió a tot el personal de la universitat

- 2. Quina serà la seva política acadèmica en referència a la via laboral i funcionarial?**

Ens comprometem a fer un programa que permeti la convocatòria de places de funcionari per al personal laboral que vulgui canviar el seu tipus de contracte, ja sigui de professorat agregat a titular d'universitat o bé de catedràtic/a laboral a catedràtic/a d'universitat. Tanmateix, es mantindrà la política consolidada a la UPC d'igualtat de drets i deures del PDI laboral i funcionari. La decisió sobre la tipologia de les places que es puguin dotar es farà atenent l'oportunitat i, quan es tracti de places de promoció, les preferències del professorat involucrat.

- 3. És pensa abordar a fons la reestructuració dels llocs de treball, i no limitar-se a petites actuacions (UNIFF) donant resposta als greus mals de l'estructura actual?**

Sí, Una de les primeres coses a fer és una RLT del PAS realista, previ anàlisi de les necessitats. Som conscients que la RLT actual no s'ajusta a la situació que tenim, hi ha moltes places vacants i sense dotació.

- 4. Pensen establir criteris clars per a tothom sense vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats amb una política transparent de formació, avaluació i promoció?**

No pot ser d'una altra manera

- 5. Arribaran a establir una política de promoció i mobilitat entre el PAS?**

Sí. Definirem un calendari de convocatòries de les places de la nova RLT, que ens comprometem a tenir coberta en els propers 4 anys. En aquest calendari tindrem en compte tant les promocions com els trasllats i les estabilitzacions. Definirem en aquesta RLT les competències tècniques i personals de les places a fi i efecte que les persones coneguin d'avant mà les possibilitats de cobrir-les i puguis dissenyar amb l'ajut dels tècnics de personal el seu propi pla de desenvolupament.

- 6. És pensa avançar en aspectes socials com la conciliació de la vida laboral i familiar, prejubilacions, calendari laboral, etc....qüestions molt valorades pel personal?**

Farem tot el que estigui al nostre abast dins del que ens permeti la legalitat vigent. Quant a la conciliació de la vida laboral i familiar, considerem que es pot facilitar amb el teletreball.

7. Respectaran l'antic criteri Ministerial de donar els quinquennis estatals de forma automàtica? Com afectaria això a l'indicador de les enquestes dels estudiants?

La concessió dels quinquennis ve condicionada pel manual d'avaluació de la docència, que ha d'estar acreditat per AQU

8. Que opina de l'avaluació del professorat? I del seu ús punitiu? I de les enquestes als alumnes?

L'avaluació del professorat és coherent amb la transparència institucional. Creiem que és important que el professorat conegui l'opinió que en tenen els estudiants, i en cas d'unes enquestes reiterades negatives cal estudiar les causes.

9. Respecte a l'avaluació i estabilització del professorat, canviaran l'actual sistema per a evitar la mala praxi en l'elaboració d'informes i la presa de decisions injustes i perjudicials per als treballadors?

Els informes els elaboren les unitats i cal recordar que les direccions d'aquestes unitats han estat votades pel personal que en forma part. Creiem que aquestes unitats han de tenir capacitat per dir la seva opinió.

10. Es donarà matrícula gratuïta a tots els fills del personal de la UPC que es matriculin en la UPC, independentment de si la vinculació amb la Universitat és a temps parcial o complet, independentment del conveni interuniversitari català, o se seguirà amb la política actual ?

Les accions que puguem fer en aquest àmbit estaran condicionades per la legalitat vigent.

11. S'assegurarà la privacitat del correu electrònic?

Efectivament, no pot ser d'una altra manera. Si la qüestió es refereix a l'ús dels serveis de google, és la nostra intenció estudiar la via per oferir un servei de correu alternatiu on la privacitat estigui garantida.

12. Com s'invertirà el 1'5% de la massa salarial respecte als cursos de formació?

Els cursos de formació s'adreçaran en primer lloc a resoldre problemes de la organització. En particular, és necessari millorar el nivell d'idioma anglès i l'ús de xarxes socials (per tasques de difusió i promoció). Coberts aquests objectius, els cursos es programaran d'acord amb el calendari de convocatòries de concursos de PAS.

13. El contingut dels pressupostos ha anat a menys. En tots els pressupostos dels anys anteriors d'ençà 1999 aquests venien amb tota classe de detalls; a) Detall de les plantilles de personal, i b) els detalls de la remuneració del personal, que es van refondre aquests dos capítols en només un, creant confusió. T'assabentes de la

remuneració, però no del detall de les plantilles i va desaparèixer el detall de les remuneracions. Encara més, s'agrupa el complement de destí amb el complement específic. Es detallarà el contingut dels pressupostos de manera clara i transparent per a evitar confusions?

Farem tot el possible per a que els pressupostos tinguin el nivell de detall i claredat requerits per evitar qualsevol tipus de malentès.

14. En quines partides es compensen pèrdues amb despeses (lleis de l'equilibri pressupostari), i en quals es guanya o perd diners?

A data d'avui encara no tenim prou coneixement per poder donar una resposta exacta a aquesta pregunta. Si la comunitat ens dona la confiança podrem saber-ho

15. Cada quan i sistema democràtic es canvia el Síndic de Greuges de la nostra universitat?

El nomena el Consell Social, i el seu mandat és de quatre anys.

16. Com està el tema de les empreses satèl·lits de la universitat?

La pregunta és massa imprecisa. Sabem que Upcnet es focalitza en serveis a la UPC i IThink en serveis a empreses externes. Coneixerem els detalls de la seva situació econòmica si la comunitat ens dona la seva confiança

17. Quin és l'encaix de les escoles adscrites o integrades dins de la UPC?

El nombre d'escoles adscrites s'ha anat reduint al llarg dels anys. No podem opinar sobre les escoles actualment adscrites fins que no tinguem la informació corresponent.

18. Alguns dels manuals d'ajuda ("Identitat Digital UPC" per exemple) tenen enllaços inexistent o mostren resultats diferents al descrit perquè no s'actualitzen, falta informació rellevant (per exemple, què fer en cas de bloqueig de la targeta UPC) i és bastant difícil accedir a l'ajuda telefònica especialitzeu. Millorarà aquests sistemes d'accés a Informació rellevant sobre la Universitat?

No és l'únic cas. Proveu a trobar la unitat "Departament d'Enginyeria Minera, Industrial i TIC" a la pàgina corresponent del directori upc (<https://directori.upc.edu/directori/llistaUEs.jsp?ambitCerca=UPC&tipusCerca=inici>). I no és aquest l'únic error que hem detectat. La fiabilitat de les pàgines web de molts dels serveis de la UPC ha disminuït notablement, denotant una manca d'atenció preocupant. Corregirem aquests problemes per evitar la mala imatge pública de la UPC.

19. Proposa alguna manera de proporcionar recursos a la recerca als departaments pitjor posicionats?

La política de recerca s'establirà en la comissió de recerca del consell de govern. Tanmateix, els grups de recerca aconseguixen normalment el seu finançament mitjançant projectes competitius, d'importants notablement superiors al finançament que pot oferir la UPC en les

actuals condicions pressupostàries. Per plantejar-se donar suport a grups de recerca cal disposar de pressupost suficient que garanteixi que la inversió és productiva. No obstant, no descartem que a la convocatòria de contractes per a la formació del professorat universitari es tingui en compte aquesta situació per donar oportunitats a aquests departaments

20. Que opina respecte a la discriminació de qui fa classes de grau respecte de qui la dona de màster, així com de qui dona assignatures de primers cursos contra qui les dona dels últims

La distribució de docència és potestat dels departaments. Les direccions de departament tenen l'obligació de garantir la docència de totes les matèries del seu encàrrec docent. La intervenció indiscriminada del consell de direcció en la distribució de la docència dels departaments no respectaria els estatuts ni els reglaments dels departaments. El consell de direcció només hauria d'intervenir quan sigui requerit, en cas de conflicte, i sempre dins dels límits establerts pels estatuts.

21. Quines directrius lingüístiques té planificat implantar? oferirà recursos d'aprenentatge adequats?

La llibertat de càtedra inclou la llibertat d'impartir la docència en les tres llengües reconegudes a la UPC, català, castellà o anglès. S'establirà el principi de seguretat lingüística, pel qual s'ha d'impartir la docència en la llengua anunciada la guia docent. Això no implica cap restricció a la llibertat de càtedra, només obliga al professor a anunciar amb antelació la llengua d'impartició de l'assignatura al principi de cada quadrimestre.

S'oferiran recursos d'autoaprenentatge de llengües.

22. Quin compromís tindrà amb la representació de tots els membres de la Institució?

El rector representa institucionalment a la UPC davant de la societat.

23. Defensarà la imparcialitat en les decisions del Rector o del Consell Social ?

No pot ser d'altra forma.

24. Defensarà els drets individuals de les personis evitant greuges i amiguismes, així com la presa de decisions arbitràries i injustícies contra persones que compleixen amb les seves funcions?

No pot ser d'altra forma.

7 de maig de 2021