

RESUM MESA SECTORIAL 19.06.23

- A pregunta de **CSIF**, l'Administració no ens concreta si indemnitzaran als no presentats als processos d'estabilització i el cas contrari, el dels presentats que encara no han rebut la notificació de què seran compensats. Afirmarà que ens contestarà per escrit la Subdirecció competent.
- Des de **CSIF** hem demanat que en futures convocatòries es modifiquin les bases per tal de facilitar la participació de casos excepcionals (operacions quirúrgiques, adopcions...)
- A pregunta de **CSIF**, l'Administració no sap si ja estan cobertes les necessitats treballadores i treballadors de cara als processos dels dies 1 i 8 de juliol.
- Des de **CSIF** hem demanat que es facilitin, al més aviat possible, les adreces i facultats per als processos abans esmentats.
- A pregunta de **CSIF** sobre previsions dels CONCURSOS DE TRASLLATS, l'Administració ens contesta que s'està treballant en el si del grup d'estabilització.
- **CSIF** pregunta si l'objectiu de no superar el 8% d'interinatge s'aconseguirà amb els processos d'estabilització o caldrà

afegir-hi també l'oferta d'ocupació pública del 2023. Segons l'Administració, ens donaran resposta per escrit.

- **CSIF pregunta per les hores extres fetes a l'àmbit penitenciari. Tornaran a fer la petició al Departament de Justícia. Sincerament, les dades seran tan brutals que no les facilitaràn.**

A més a més, els temes tractats han estat els següents:

1.- Denegació de permisos per recuperar hores de formació al col·lectiu d'educadors/es socials del Departament de Drets Socials

Demanem compensar la formació fora de l'horari de treball, tant la formació bàsica o pròpia com la relacionada amb el lloc de treball. El III Acord no diferencia entre la formació bàsica i la relacionada, només precisa que són 40 hores.

L'Administració ens remet a un acord del 2014 al qual els precisa que es compensarà la formació, sempre que estigui relacionada amb el lloc de treball.

L'Administració es compromet a fer una reunió per tractar el tema.

2.- Espai sindical informatiu a tots els centres de treball

Demanem espais sindicals adients al Districte Administratiu i a les sales de descans de Santa Caterina (Girona).

L'Administració es compromet a traslladar la nostra petició als responsables adients de Santa a Caterina i a la gerència del Districte Administratiu.

3.- Condicions laborals personal del programa SUVEC de l'Agència de Salut Pública

És un tema ja tractat al mes de maig. El Departament de Salut encara no ha fet efectius, amb caràcter retroactiu, els complements corresponents.

Des de la part social exigim complir l'acord.

El Departament de Salut es disculpa pel retard, justificat perquè estan estudiant i revisant, cas per cas, per un període de tres anys enrere. El Departament de salut ens assegura que es regularitzarà i compensarà tot el que pertoqui.

4.- Vulneració del Decret 56/2012 sobre jornada i horaris

Demanem que la flexibilitat horària prevista en la jornada presencial s'apliqui també a les jornades de teletreball. Aquí entrem en una disputa, ja que els sindicats estimem que el decret del teletreball no prohibeix modificar les jornades, en contra del parer de l'Administració.

L'Administració assegura que estan treballant en les modificacions legals del decret per actualitzar-lo i que les condicions de les jornades, en presencial o teletreball, siguin les mateixes.

5.- Denegació de dies de teletreball al Departament de Drets Socials

Entenem que es fa una interpretació molt restrictiva i que cal modificar el decret.

L'Administració es compromet a mirar i solucionar els casos concrets.

TORN OBERT DE PARAULES:

- Recordem a l'Administració que tenim pendent una reunió per tractar tota la problemàtica que arrosseguem del personal PAS.
- A preguntes dels sindicats sobre la RLT, l'Administració contesta que, ben aviat, passaran dades actualitzades.

És tot, restem a la vostra disposició.

Barcelona, 19 de juny del 2023