



**ACORD PER AL TANCAMENT DE LA NEGOCIACIÓ DEL V CONVENI DE LES
UNIVERSITATS PÚBLIQUES CATALANES**

Els sindicats i les universitats presents a la Mesa Negociadora del Vè Conveni PAS-L de les Universitats Públiques catalanes acorden els següents punts:

1. Vigència del conveni:

El V Conveni tindrà vigència fins al 31 de desembre de 2009.

2. Roba de treball

Cada universitat analitzarà conjuntament amb el seu comitè d'empresa les necessitats de roba de cada lloc de treball i la seva quantificació, i acordarà, durant la vigència d'aquest conveni, la seva distribució, basant-se en l'annex 8 del IV Conveni.

3. Carrera professional

El PAS-L tindrà dret a gaudir d'oportunitats de promoció professional, mitjançant el progrés professional entre llocs de treball, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat i dins de les necessitats organitzatives i la RLT de cada Universitat.

Cada universitat farà un pla plurianual, que negociarà amb el comitè d'empresa, en base a les seves necessitats de desenvolupament organitzatiu, la correcta catalogació dels llocs de treball a la RLT i el foment de la cobertura de places pels mecanismes de promoció previstos a aquest conveni. Aquest pla plurianual contindrà, com a mínim, un pla de promoció.

4. Transformació del Grup IV:

Cada universitat analitzarà, d'acord amb el comitè d'empresa, en funció de les seves necessitats organitzatives i de l'evolució de les funcions, si hi ha llocs de treball del grup IV susceptibles de ser transformats al grup III.

Les universitats en les quals hi hagi personal del grup IV que faci funcions i/o tasques en les que es requereix una formació professional específica, reclassificaran els llocs al grup III.

Dins del pla de formació de les universitats hi haurà una acció específica per a la formació del grup IV que els faciliti l'obtenció de les capacitats necessàries per exercir funcions tècniques en els àmbits d'informàtica, audiovisuals, manteniment, laboratoris i altres.

5. Plus perillositat:

Manteniment dels redactats que hi consten al IV Conveni.

Transitòria:

La Comissió Paritària analitzarà les fórmules o propostes que, en el marc de l'adequació dels llocs de treball en termes de prevenció i prèvia eliminació del risc, permeti la supressió i/o transformació del plus de perillositat sense que en cap cas comporti la disminució de les retribucions dels treballadors afectats.

6. Matrícula gratuïta

Cal trobar un redactat per transformar la matrícula gratuïta dels orfes, en beques, ja que al no ser treballador no es pot fer pagament en espècie.

7. Fons social

Cada una de les universitats públiques catalanes estableix un fons social dotat amb l'import del 0,5 % de la massa salarial, que en cap cas serà inferior a 12.000 €. Dins d'aquest fons no s'inclouen les matrícules gratuïtes.

Es concediran bestretes de necessitat provada per al personal laboral, d'acord amb el comitè d'empresa. La partida pressupostària serà de com a mínim de 18.000 € anuals per universitat.

Es respectarà el redactat de l'article 53 del IV Conveni per les qüestions no regulades en aquest punt.

8. RLT

Es manté igual que el IV Conveni

9. Permutes:

Transitòria :

Per tal de poder exercir el dret de mobilitat al personal laboral, les universitats faciliten l'intercanvi dels treballadors, previ acord de totes les parts.

Les permutes es poden produir a l'àmbit intern de cadascuna de les universitats o entre elles i amb la resta de l'Estat on existeixi la reciprocitat. Les universitats signants d'aquest conveni es comprometen a portar una política activa per tal de signar el màxim nombre possible d'acords de reciprocitat.

Són requisits per poder acollir-se a aquest procediment, tant en el cas de les permutes entre les universitats com de permutes en la mateixa universitat:

1. Ser personal fix d'una universitat pública catalana amb una antiguitat mínima d'un any
2. Que els llocs a permutar siguin del mateix grup i categoria
3. Comptar amb informes favorables dels caps orgànics corresponents i el vistiplau de les gerències

Amb l'objectiu de facilitar aquest procediment les universitats activaran mecanismes interuniversitaris perquè els treballadors puguin inscriure's i consultar les ofertes exposades.

10. Jubilacions parcials amb contractes de relleu:

S'acordarà en la comissió paritària l'aplicació de l'article 12.6 de l'estatut dels treballadors i el Reial Decret 1132/02 de 31 d'octubre, que regulen el desenvolupament de les jubilacions parcials amb contracte de relleu, amb l'objectiu de que siguin operatives des del gener del 2008.

11. Llicències i permisos

Al PAS-L de les universitats públiques catalanes se'ls aplicarà el Concilia català. En els temes que el IV conveni millori el Concilia, es mantindrà la redacció del conveni anterior.

Transitòria:

Qualsevol altra mesura que afavoreixi la conciliació de la vida laboral i familiar que afecti de forma transversal a tots els col·lectius es negociarà a la Mesa General d'Universitats.

12. Premi jubilació:

Es manté la redacció del IV conveni.

13. Triennis dels treballadors temporals

- Incloure un article nou:

A tots els treballadors temporals se'ls reconeixeràn els triennis.

- Incloure en una transitòria

Als efectes de reconeixement dels triennis dels treballadors temporals es farà efectiu a la nòmina del setembre de 2007, amb efectes econòmics des de l'1 de juny.

14. Plus Conveni:

Tot el PAS laboral de les Universitats públiques catalanes percebrà els imports següents:

300 € en pagament únic al mes d'octubre de l'any 2007
300 € en pagament únic al mes de gener de l'any 2008
460 € consolidables en el salari al mes de gener de l'any 2009
325 € en pagament únic al mes de gener de l'any 2010

15. A partir de la signatura d'aquest conveni i durant la seva vigència es constituirà la Mesa Negociadora del PAS-L, adscrita a la Mesa General d'Universitats.

16. Amb aquest acord es dona per tancada la negociació del V Conveni, sens perjudici que la Comissió Redactora procedeixi a l'actualització tècnica i jurídica i a la incorporació dels acords assolits en les sessions de negociació. Els articles que no calgui modificar mantindran el mateix redactat que el IV Conveni.

Barcelona, 12 de juliol de 2007

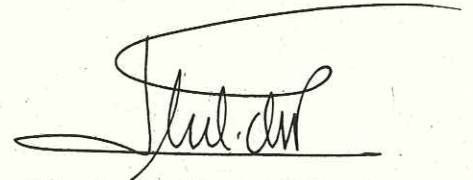
Per part de les universitats:




Universitat de Barcelona



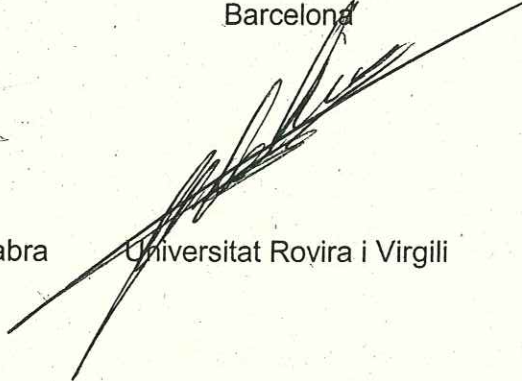
Universitat Autònoma de
Barcelona



Universitat Politècnica de
Catalunya

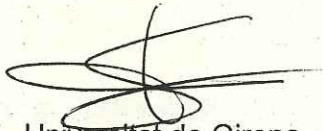


Universitat Pompeu Fabra



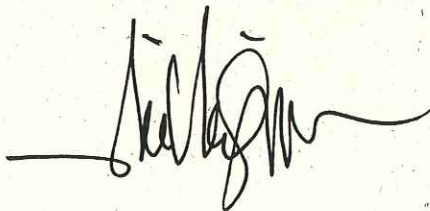
Universitat Rovira i Virgili

Universitat de Lleida

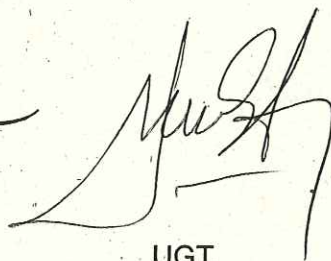


Universitat de Girona

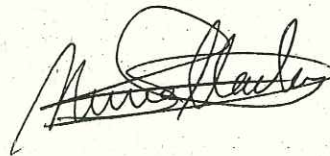
Pels sindicats:



CC.OO.



UGT



CAU

